

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๒๐๓๑พ



ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวิชิตรังสรรค์ดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๑๙๘๕๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำปางได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ลำปางทุกระดับตำแหน่ง จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online ผ่านทาง
เว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน และในโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS) ของจังหวัด ผ่านทางเว็บไซต์
จังหวัดลำปาง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการในสังกัดทุกตำแหน่ง บันทึกผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online ทางเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน
www.cdd.go.th หัวข้อ “ประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” และในโปรแกรมสารสนเทศ
ทรัพยากรบุคคล (PPIS) ของจังหวัดลำปาง <http://www.lampang.go.th> หัวข้อ “ระบบฐานข้อมูลบุคลากร”
ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ให้พัฒนาการอำเภอประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนากร) ในสังกัด
ในระบบ Online (กรมฯ/จังหวัด) สำหรับพัฒนาการอำเภอ ให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้ยึดหลักเกณฑ์/
วิธีการตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนและสำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้รับการจัดสรรวงเงินจากจังหวัดลำปางเพื่อใช้ในการ
เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินอัตราร้อยละ ๒๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
ได้พิจารณาจัดสรร เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) วงเงินร้อยละ ๒.๕๐ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ บริหารข้าราชการในสังกัด
สำหรับการประเมินผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ ให้พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๒) วงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๕๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง บริหารเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยพิจารณาจาก

/-การส่งรายงาน....

- การส่งรายงาน
- การเบิกจ่ายงบประมาณ งบกรม/งบกองทุนสตรี
- พื้นที่กิจกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กรมฯ/จังหวัด
- การมีส่วนร่วมกิจกรรมของจังหวัด /กิจกรรมประกวด
- ผลการปฏิบัติงานจริง (จากคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดฯ)
- เต็มทุกคนตามกลุ่มลำดับ
- อื่นๆ ตามความเหมาะสม (ข้าราชการดีเด่น/รางวัลประกวด)

๔. ให้อำเภอพิจารณาบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด (พัฒนากร) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ เห็นชอบจัดสรรวงเงินให้อำเภอดำเนินการในอัตราร้อยละ ๒.๕๐ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (ยกเว้นพัฒนาการอำเภอ ให้ส่งผลการประเมินตามขั้นตอน เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัด) โดยการบริหารวงเงินที่ได้รับ การจัดสรรให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕. ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ให้แล้วเสร็จและรวบรวมเอกสารประกอบการประเมิน ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๕.๑ แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบจังหวัด PPIS

๕.๒ แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบกรมการพัฒนาชุมชน

๕.๓ แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา ชุมภูคำ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร., โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕

แบบบัญชีรายชื่อราชการที่ได้รับความเสียหายเดือนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สังกัด กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละ เงินที่ได้รับ	เงินที่ได้รับ (บาท)	ร้อยละ คะแนนประเมิน ในระบบ DPIS จังหวัด	ลำดับที่ ให้เรียงลำดับ ตามร้อยละประเมิน

หมายเหตุ : ๑. ให้เรียงลำดับรายชื่อตามร้อยละที่ได้รับ จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

๒. ลงชื่อผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

๓. ผู้บังคับบัญชาระดับบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๔๐

สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๕๖ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ จะจัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการ

ลงชื่อ (ผอ./พอ.)
 (.....)