

ที่ ลป ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ ๑๕๐๕๖



ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป๕๒๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๙.๓/ว ๒๐๓๐๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการคัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ชุด  
หมู่บ้าน/ชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/  
เทศบาล  
๒. แบบประวัติอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๑ ฉบับ  
และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล  
๓. ทะเบียนอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๑ ฉบับ  
ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำปางได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งอาสาสมัคร  
ผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ตำบล/เทศบาล โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน และคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗  
จังหวัดลำปาง จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑) คัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน  
และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ  
แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน และคณะทำงานขับเคลื่อน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ส่งให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีจังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓) จัดประชุมหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล คัดเลือก  
ตัวแทนอำเภอ ๆ ละ ๑ คน ส่งให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด  
ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อจังหวัดจัดได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๑

(นายพัชระ สิมะเสถียร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

โทร. ๐๕๕-๒๖๕๑๗๘

**แนวทางการคัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน  
และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/จังหวัด**

---

**๑. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน**

**คุณสมบัติ**

๑. เป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. เป็นผู้มิมีจิตอาสา
๓. ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน

**บทบาทหน้าที่**

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒. ให้คำปรึกษาในการเขียนโครงการของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในหมู่บ้าน/ชุมชน
๓. เป็นผู้ประสานงานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระหว่างสมาชิกกับคณะทำงานขับเคลื่อนฯ  
ทุกระดับ/อกส.อ./อกส.จ./คกส. และหน่วยงานภาครัฐ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**วิธีการคัดเลือก อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน**

หมู่บ้าน คือ หมู่บ้านแบ่งเขตพื้นที่ตามเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. พัฒนาการประจำตำบลร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน จัดประชุมสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ในหมู่บ้าน คัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำหมู่บ้าน ๆ ละ ๑ คน (ยกเว้นตำบล  
ที่มีจำนวนหมู่บ้านไม่ถึง ๗ หมู่บ้าน ให้คัดเลือกเพิ่ม หมู่บ้านละ ๒ - ๓ คน) แจ้งให้สำนักงานเลขานุการ  
คณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอทราบพร้อมจัดทำ  
ทะเบียนประวัติตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอ แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน เสนอประธาน อกส.อ.  
แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งและทะเบียนประวัติส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหาร  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้  
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้าน

๓. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดรายงานผล  
การคัดเลือกส่งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด

**วิธีการคัดเลือก อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน**

ชุมชน คือ ชุมชน/หมู่บ้าน แบ่งเขตพื้นที่ตามเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เขตพื้นที่พิเศษ  
(เมืองพัทยา) เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล

๑. ผู้นำชุมชนร่วมกับผู้ใหญ่บ้าน จัดประชุมสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในชุมชน/หมู่บ้าน คัดเลือก  
อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน ชุมชนละ ๑ คน (ยกเว้นในเทศบาลมีชุมชนไม่ถึง  
๗ ชุมชน ให้คัดเลือกเพิ่มเป็นชุมชนละ ๒ - ๓ คน) แจ้งให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง  
และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอทราบ พร้อมจัดทำทะเบียนประวัติ  
ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอ แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน เสนอประธาน อภส.อ.  
แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งและทะเบียนประวัติส่งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้  
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เทศบาล และชุมชน

๓. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูล  
ประวัติอาสาสมัครฯ/คณะทำงานฯ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) และรายงานผลการคัดเลือกส่ง  
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด

วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี  
อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้และสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้

หมายเหตุ : เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งขึ้นใหม่ ให้อาสาสมัครฯ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง  
ตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าอาสาสมัครฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

## ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล



มีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของโครงการของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ยื่นขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเบื้องต้น
๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๓. ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๔. ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล
๕. ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล
๖. รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค
๗. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่ คคส./อกส.จ./อกส.อ มอบหมาย

หลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือก แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ประสาน อบต. และเทศบาลในพื้นที่ จัดประชุมอาสาสมัครผู้ประสานงานการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้รับคัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน ๗ - ๙ คน (กรณีเมืองพัทยาเป็น ๑ คณะ) คัดเลือกกันเองในตำแหน่ง หัวหน้าคณะกรรมการ คณะทำงาน และคณะกรรมการและเลขานุการ ส่งรายชื่อคณะกรรมการให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ
๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล เสนอประธานอกส.อ. แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งและทะเบียนประวัติส่งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูล  
อาสาสมัครฯ/คณะกรรมการฯ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) รายงานผลการคัดเลือกส่งสำนักงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด

วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี  
อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้และสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้

หมายเหตุ : เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการฯ ซึ่งพ้นจาก  
ตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่  
เข้ารับหน้าที่

๓. คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

โครงสร้าง (๙ - ๑๓ คน)  
- หัวหน้าคณะกรรมการ  
- คณะทำงาน  
- คณะทำงานและเลขานุการ  
- มีพนักงานกองทุนฯ จังหวัด  
๑ คน เป็นคณะกรรมการและ  
ผู้ช่วยเลขานุการ



ที่มา  
มาจากหัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล  
คัดเลือกตัวแทนอำเภอ ๑ - ๓ คน  
มาคัดเลือกกันเอง ๙ - ๑๒ คน  
โดยมี นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงาน  
พัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นที่ปรึกษา

มีบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบกลั่นกรองโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอกู้ยืมเงิน เพื่อเสนอ อกส.จ.
๒. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนฯ
๓. ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาสมาชิก
๔. ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนและสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ในเขตพื้นที่จังหวัด
๕. ติดตามการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่จังหวัด
๖. รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค ของสมาชิก ต่อ อกส.จ.
๗. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่ คคส./อกส.จ. มอบหมาย

หลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๑. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอจัดประชุมหัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล คัดเลือกตัวแทนอำเภอ ๑  
ละ ๑ คน (ยกเว้นจังหวัดที่มีอำเภอไม่ถึง ๙ อำเภอ ให้คัดเลือกตัวแทนอำเภอละ ๒ คน สำหรับจังหวัดที่มี ๓ อำเภอ  
ให้คัดเลือกอำเภอละ ๓ คน) เสนอชื่อให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ระดับจังหวัด

๒. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จัดประชุม  
ตัวแทนอำเภอ ๑ ละ ๑ - ๓ คน เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๙ - ๑๒ คน  
(ตัวแทนโซน) และให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด คัดเลือกกันเองในตำแหน่ง  
หัวหน้าคณะกรรมการ คณะทำงาน และคณะกรรมการและเลขานุการ

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายให้พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด  
(ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป) เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จัดทำคำสั่ง  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีจังหวัด เสนอประธาน อกส.จ. แต่งตั้ง พร้อมรวบรวมสำเนาคำสั่งส่งสำนักงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี และแจ้งเวียนคำสั่งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมติดประกาศไว้ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๕. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดบันทึกข้อมูล  
อาสาสมัครฯ/คณะทำงานฯ ระบบโปรแกรมทะเบียนลูกหนี้ (LM) รายงานผลการคัดเลือกส่งสำนักงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีตามระยะเวลาที่กำหนด

วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี  
อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้และสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้

หมายเหตุ : เมื่อครบกำหนดตามวาระ หากยังมิได้มีการแต่งตั้งขึ้นใหม่ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ซึ่งพ้นจาก  
ตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ช่างได้รับแต่งตั้งใหม่  
เข้ารับหน้าที่

แบบประวัติ

- ( ) อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน ชื่อหมู่บ้าน..... หมู่ที่..... ตำบล.....
- ( ) อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีชุมชน ชื่อชุมชน..... เทศบาล..... อำเภอ.....
- ( ) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล..... อำเภอ.....
- ( ) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาล..... อำเภอ.....
- ( ) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด.....

๑. ชื่อ - สกุล : .....

๒. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน  -  -  -

๓. ตำแหน่งในคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ

รูปภาพ  
(ถ้ามี)

- ( ) ตำบล เป็นตำแหน่ง ( ) หัวหน้าคณะกรรมการ ( ) คณะทำงาน ( ) คณะทำงานและเลขานุการ
- ( ) เทศบาล เป็นตำแหน่ง ( ) หัวหน้าคณะกรรมการ ( ) คณะทำงาน ( ) คณะทำงานและเลขานุการ
- ( ) จังหวัด เป็นตำแหน่ง ( ) หัวหน้าคณะกรรมการ ( ) คณะทำงาน ( ) คณะทำงานและเลขานุการ

๔. ตำแหน่งทางสังคม

- ๑).....
- ๒).....
- ๓).....
- ๔).....

๕. วัน เดือน ปีเกิด : วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ : .....ปี

๖. วุฒิการศึกษาสูงสุด : .....

๗. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... หมู่บ้าน..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

๘. อาชีพหลัก : ..... อาชีพเสริม : .....

๙. สถานที่ทำงานประจำ : .....

๑๐. เบอร์โทรศัพท์ ( ) เบอร์สำนักงาน..... ( ) เบอร์มือถือ.....

๑๑. เบอร์โทรสารสำนักงาน..... โทรสารบ้าน (ถ้ามี) .....

๑๒. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E- Mail : .....

๑๓. Facebook ..... ID Line : .....

๑๔. ความต้องการที่จะพัฒนาศักยภาพตนเอง ในเรื่อง.....

.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ตัวอย่าง



คำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ.....

ที่ ..... /๒๕.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

ต้องตามนี้  
เท่านั้น

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)

นายอำเภอ.....

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ.....

ตัวอย่าง



คำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ.....

ที่ ..... /๒๕.....

เรื่อง แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

ต้องตามนี้  
เท่านั้น

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)

นายอำเภอ.....

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอ.....