



ที่ ลป ๐๐๑๙.๒/ว ๙๕ ๘๒

ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๒

เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา โครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดลำปาง ได้จัดทำโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและยกระดับการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในสังกัด เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน แก่บุคลากร และเพื่อพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล กำหนดดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดลำปาง ขอส่งสำเนาโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศึกษาและดำเนินการตามแนวทางต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๙

(นายพัชระ สิมะเสถียร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕



เลขที่โครงการ : ...๑๓๓๑/๒๕๖๗

ชื่อโครงการ : Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเองและการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมโดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนทุกกลุ่ม โดยมีหมุดหมายเพื่อพลิกโฉมประเทศ มติการพัฒหน้าที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และกระทรวงมหาดไทย มีแผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มอบหมายภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และได้กำหนดพันธกิจ ๔ ด้าน ดังนี้ ๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน ๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ และ ๔. พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน ตลอดจนกำหนดภารกิจการขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดภารกิจสำคัญในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐+๑ ภารกิจ ได้แก่ ๑. การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา" ๒. การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ๓. โครงการ "ผ้าไทยใส่ให้สนุก" ๔. การขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๕. โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ๖. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๗. Click ชุมชน ๘. ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ๙. ทุนชุมชน ๑๐. บริษัทประชารัฐรักสามัคคี และการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการมุ่งสู่องค์กรที่ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ กรมการพัฒนาชุมชน ตลอดจนตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาของพื้นที่จังหวัดลำปาง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและยกระดับการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในสังกัด

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๔. วิธีการดำเนินงาน

ระดับจังหวัด

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการฯ เตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการฯ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน หลักเกณฑ์การประเมินฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนโครงการฯ และสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับ

๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

๔) ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัด/อำเภอ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมไปสู่การปฏิบัติ

๕) กำหนดให้การดำเนินโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการ

๖) คณะทำงานติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าในระดับ Zone

๗) ประเมินผลการดำเนินโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาคัดเลือกจัดลำดับ Office Star CDD LAMPANG ตามเกณฑ์การประเมิน

๘) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประกาศผล Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ

๙) สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และถอดบทเรียน

ระดับอำเภอ

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประชุมวางแผนการขับเคลื่อน Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน การพัฒนาองค์กร ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. บริหารดี ๒. ประสานงานดี ๓. ภาครัฐมีส่วนร่วม ๔. องค์กรคุณธรรม ๕. บริการดี และ ๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี

๒) กำหนดให้การดำเนินโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓) ดำเนินการตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) ดำเนินการ...

๕) ดำเนินการจัดเก็บเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์และจัดทำรูปเล่มสรุปผลการดำเนินงานโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานแก่คณะทำงานติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชน

๕) เตรียมความพร้อมรับการตรวจติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในระดับ Zone

๖) สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และถอดบทเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทั้ง ๑๓ อำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินในไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗)

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณกรมการพัฒนาชุมชน (งบบริหาร) จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการพัฒนาสมรรถนะ และศักยภาพการทำงานของตนเอง และทีมงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง เป็นองค์กรทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๘๐ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ได้รับการประเมินสำนักงานพัฒนาชุมชนติดตามและได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล มีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญงานพัฒนาชุมชน

- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สามารถขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ และภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชลธิชา ดีเพ็ญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางทิพย์วรรณ แก้วทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

กลุ่มเป้าหมายการดำเนินโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	จังหวัด/อำเภอ	กลุ่มเป้าหมาย						อสพ.	นักส่งเสริม	รวม (คน)
		พจ.	ผอ.กจ.	พอ.	นว.พช.จว.	พก.				
๑	สพจ.ลำปาง	๑	๕		๑๓			๑	๑๙	
๒	เมืองลำปาง			๑		๙			๑๐	
๓	เถิน			๑		๕			๕	
๔	ห้างฉัตร			๑		๓	๑		๕	
๕	งาว			๑		๕	๑		๖	
๖	เกาะคา			๑		๕			๖	
๗	แจ้ห่ม			๑		๓			๔	
๘	แม่ทะ			๑		๕	๑		๗	
๙	วังเหนือ			๑		๕			๖	
๑๐	สบปราบ			๑		๒			๓	
๑๑	แม่เมาะ			๑		๓			๔	
๑๒	แม่พริก			๑		๒			๓	
๑๓	เสริมงาม			๑		๓			๔	
๑๔	เมืองปาน			๑		๒			๓	
	รวมทั้งสิ้น	๑	๕	๑๓	๑๓	๕๐	๓	๑	๘๕	

หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานโครงการ Office Star CDD LAMPANG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 การพัฒนาองค์กร ๕ ด้าน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ด้านการพัฒนา	ประเด็นหลัก	รายละเอียด	ค่าคะแนน (คะแนนเต็ม)
๑. บริหารดี ๒๐ คะแนน	๑.๑ ภาวะผู้นำ/หลักธรรมาภิบาล	- การปฏิบัติตนให้เป็นที่นับแบบ (การครองตน ครองคน ครองงาน)	๕ คะแนน
	๑.๒ การบริหารองค์กร/กลยุทธ์การทำงาน	- การบริหารองค์กร งาน งบประมาณ - แผนปฏิบัติงาน	
	๑.๓ Model การขับเคลื่อนงาน	- Model การขับเคลื่อนงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	
๒. ประสานงานดี ภาคีมีส่วนร่วม ๒๐ คะแนน	๒.๑ การประสานงาน (ภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชน)	- มีเครือข่าย พช. ทุกระดับ - ดำเนินกิจกรรมร่วมกับกลุ่ม/เครือข่ายพัฒนาชุมชน	๑๐ คะแนน
	๒.๒ การบูรณาการการทำงาน/การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย	- บูรณาการภาคีเครือข่ายการทำงาน โดยใช้ ๕ กลไกในการขับเคลื่อนและพัฒนางาน	
	๓.๑ พอเพียง	- การสร้างความมั่นคงทางอาหาร - การลดการใช้ถุงพลาสติก โฟม - การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด	
๓. องค์กรคุณธรรม ๒๐ คะแนน	๓.๒ วินัย	- ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน /เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรักษา วินัยและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน - การส่งเสริมการออมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หรือ กลุ่มออมทรัพย์ การออมเงิน ที่ดิน ออมทอง เป็นต้น - การดูแลสุขภาพตนเอง เช่น การออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น	๕ คะแนน
	๓.๓ สุจริต	- การประกาศเจตจำนงสุจริตต่อตนเอง - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - การให้บริการ (เท่าเทียม เต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ) - ใช้งบประมาณของทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบและวัตถุประสงค์	
	๓.๔ จิตอาสา	- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญของชาติ นำเพื่อประโยชน์เพื่อส่วนรวม - การช่วยเหลือหรือเฝ้าระวังยากจน ครั้วเรือนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส	

ด้านการพัฒนา	ประเด็นหลัก	รายละเอียด	ค่าคะแนน (คะแนนเต็ม)
	๓.๕ กติบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ - กิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ - การรณรงค์การใช้และสวมใส่ผ้าไทย 	๕ คะแนน
๔. บริการดี	๔.๑ บริการด้านข้อมูล	- การอำนวยความสะดวกด้านข้อมูลแก่ประชาชน/หน่วยงานภายนอก	๑๐ คะแนน
๒๐ คะแนน	๔.๒ Click ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีการดาวน์โหลดเพื่อใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชน ตามเป้าหมายที่กำหนด - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การใช้บริการแพลตฟอร์มบริการดิจิทัล Click ชุมชน อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย 	๑๐ คะแนน
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดี	๕.๑ ประเด็นเนชั่นย่า ๑๐+๑	- ดำเนินการตามภารกิจที่สำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำ	๑๐ คะแนน
๒๐ คะแนน	๕.๒ ตัวชี้วัด (KPI)	- ขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัดกรมการพัฒนาชุมชน	๕ คะแนน
	๕.๓ นวัตกรรม / การจัดการองค์ความรู้	- Extra Job /KM (อำเภอละ ๑ เรื่อง)	๕ คะแนน

การประเมินผล แบ่งเป็น ๓ ระดับ ระดับดีเด่น ได้รับการประเมินผล ๘๐ คะแนนขึ้นไป

ระดับดีมาก ได้รับการประเมินผล ๗๐ - ๗๙ คะแนน

ระดับดี ได้รับการประเมินผล ๖๐ - ๖๙ คะแนน

การประเมินผล รอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ : หลักฐานเชิงประจักษ์ อำเภอสามารถแสดงไว้ในเอกสารรูปเล่มผลการดำเนินงานโครงการ ซึ่งสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ต้องจัดทำเอกสารรูปเล่มเพื่อเสนอที่ประชุมระดับเขตเพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการร่วมกัน

OFFICE STAR

CDD LAMPANG

1. บริหารดี
25 คะแนน

2. ประสานงานดี
ภาคีมีส่วนร่วม
20 คะแนน

3. องค์กร
คุณธรรม
25 คะแนน

4. บริหารดี
20 คะแนน

5. ประชาชนมี
คุณภาพชีวิตดี
10 คะแนน

- ภาวะผู้นำ ธรรมภิบาล
- กลยุทธ์การทำงาน
- ระบบงาน

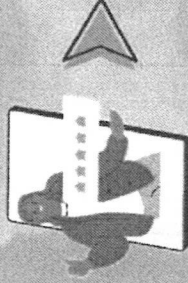
- ภาคีเครือข่ายภายใน
- ภาคีเครือข่ายภายนอก

- พอเพียง วินัย
- สุจริต จิตอาสา
- กตัญญู

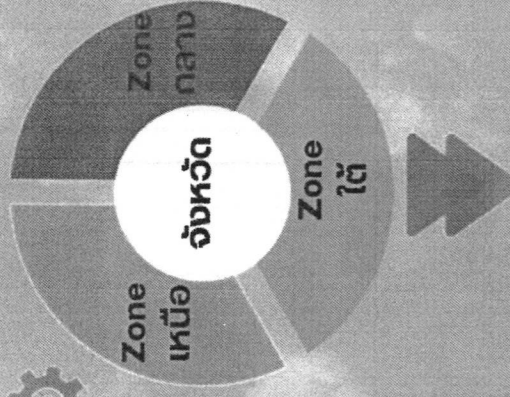
- Click ชุมชน
- บริการด้านข้อมูล

- ประเด็นเน้นย้ำ 10+1
- ตัวชี้วัด (KPI)
- นวัตกรรม/องค์ความรู้

ประเมินรอบ
เดือน
สิงหาคม
2567



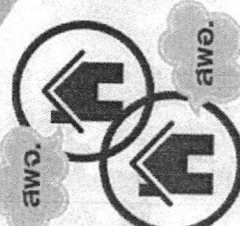
กลไกระบบ Zone ขับเคลื่อน ประเมินผล



ผ่านเกณฑ์
80 คะแนน
ขึ้นไป

ผ่านเกณฑ์
70 - 79
คะแนน

ผ่านเกณฑ์
60 - 69
คะแนน



พัฒนา
องค์กร
5 ด้าน



พัฒนาคณ พัฒนางาน สร้างการรับรู้
มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม

องค์กรเป็นเลิศด้านงานพัฒนาชุมชน
และสร้างต้นแบบการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน