

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๗๒๗๐



ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชิตสงครามด้าเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างอิง หนังสือจังหวัดลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๕๓๘๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำปางได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนารัฐบาล
จังหวัดลำปางทุกระดับตำแหน่ง จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ
Online ผ่านทางเว็บไซต์กรมการพัฒนารัฐบาล และในโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS)
ของจังหวัด ผ่านทางเว็บไซต์จังหวัดลำปาง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการในสังกัดทุกตำแหน่ง บันทึกผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online ทางเว็บไซต์กรมการพัฒนารัฐบาล
www.cdd.go.th หัวข้อ “ประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนารัฐบาล” และในโปรแกรมสารสนเทศ
ทรัพยากรบุคคล (PPIS) ของจังหวัดลำปาง <http://www.lampang.go.th> หัวข้อ “ระบบฐานข้อมูลบุคลากร”
ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. ให้พัฒนาการอำเภอประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักวิชาการพัฒนารัฐบาล
(พัฒนาร) ในสังกัด ในระบบ Online (กรมฯ/จังหวัด) สำหรับพัฒนาการอำเภอ ให้นายอำเภอ เป็นผู้ประเมิน
ทั้งนี้ ให้ยึดหลักเกณฑ์/วิธีการตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดลำปาง ได้รับการจัดสรรวงเงินจากจังหวัดลำปางเพื่อใช้
ในการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินอัตราร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนารัฐบาล
จังหวัดลำปาง ได้พิจารณาจัดสรร เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) **วงเงินร้อยละ ๒.๕๐** ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ บริหารข้าราชการ
ในสังกัด สำหรับการประเมินผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนาการอำเภอ ให้พัฒนาการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๒) **วงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๔๖** ให้คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ
ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดลำปาง **บริหารเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการในสังกัดทุกราย**
โดยพิจารณาจาก

/-การส่งรายงาน....

- การส่งรายงาน
- การเบิกจ่ายงบประมาณ งบกรม/งบกองทุนสตรี
- พื้นที่กิจกรรมสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กรมฯ/จังหวัด
- การมีส่วนร่วมกิจกรรมของจังหวัด /กิจกรรมประกวด
- ผลการปฏิบัติงานจริง (จากคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดฯ)
- เต็มทุกคนตามกลุ่มลำดับ
- อื่นๆ ตามความเหมาะสม (ข้าราชการดีเด่น/รางวัลประกวด)

๔. ให้อำเภอพิจารณาบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด (พัฒนากร) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ เห็นชอบจัดสรรวงเงินให้อำเภอดำเนินการในอัตราร้อยละ ๒.๔๐ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (ยกเว้นพัฒนากรอำเภอ ให้ส่งผลการประเมินตามขั้นตอน เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัด) โดยการบริหารวงเงินที่ได้รับ การจัดสรรให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕. ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ให้แล้วเสร็จและรวบรวมเอกสารประกอบการประเมิน ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๕.๑ แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบจังหวัด PPIS

๕.๒ แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบกรมการพัฒนาชุมชน

๕.๓ แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา ชุมภูคำ)

พัฒนากรจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร., โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สังกัด กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละ เงินที่ได้รับ	เงินที่ได้รับ (บาท)	ร้อยละ คะแนนประเมิน ในระบบ DPIS จังหวัด	ลำดับที่ ให้เรียงลำดับ ตามร้อยละประเมิน	หมายเหตุ

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

หมายเหตุ : ๑. ให้เรียงลำดับรายชื่อตามร้อยละที่ได้รับ จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

๒. ลงชื่อผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

๓. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๕๐

สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๕๖ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ จะจัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการทุกราย