



ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/๓๖๘๘

ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวชิรานุสรณ์ดำเนิน ลป ๕๓๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน นายอำเภอเมืองปาน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปางที่ ลป ๐๐๑๙.๑/๒๘๑๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดลำปางที่ ๑๓๖๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบฟอร์มการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ บรรจุและแต่งตั้งนายอัครพล พลเวียง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง และคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๔๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดลำปาง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายคณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษา แนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการอำเภอ) ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๑ รอบ ๓ เดือน (ระหว่างวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗) รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.๒ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗) รายงานผลภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
โทร., โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕



คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๑๓๖๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๒๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ บรรจุและแต่งตั้งนายอัครพล พลเวียง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง และคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๔๓๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๖ เดือน นั้น

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๔๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดลำปาง   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. พัฒนาการอำเภอเมืองปาน  | กรรมการ             |
| ๓. นายเชาว์ชนะ เตรียมแรง<br>นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ          | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน<br>การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานการประเมินที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว และรายงานผลการประเมินให้ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แบบบันทึกพัฒนาการของข้าราชการบรรจุใหม่

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัด.....

สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ การเรียนรู้เรื่องความเป็นข้าราชการที่ดี/ภารกิจขององค์กร/บทบาทหน้าที่ของพัฒนาการ

|                              |                         |   |
|------------------------------|-------------------------|---|
| ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ (เดิม) | พัฒนาการความเปลี่ยนแปลง | เทคนิคของพัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการที่เลี้ยง<br>เพิ่มเติมจากแนวทางที่กรมฯ กำหนด |
|                              |                         |   |

พัฒนาการที่โดดเด่น.....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมที่จะดำเนินการในวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบบันทึกพัฒนาการของข้าราชการบรรจุใหม่

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัด.....

สัปดาห์ที่ ๔ - ๕ การเรียนรู้เรื่องงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและงานในพื้นที่

|                              |                         |  |
|------------------------------|-------------------------|--|
| ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ (เดิม) | พัฒนาการความเปลี่ยนแปลง | เทคนิคของพัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการที่เลี้ยง |
| งานสำนักงาน                  |                         | เพิ่มเติมจากแนวทางที่กรมฯ กำหนด          |
| งานในพื้นที่                 |                         |  |

พัฒนาการที่โดดเด่น.....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมที่จะดำเนินการในวิทยาลัยการพัฒนชุมชน.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

แบบบันทึกพัฒนาการของข้าราชการบรรจุใหม่

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัด.....

สัปดาห์ที่ ๖ - ๗ การเรียนรู้เรื่องการเป็นวิทยากรกระบวนการ

|                              |                         |   |
|------------------------------|-------------------------|---|
| ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ (เดิม) | พัฒนาการความเปลี่ยนแปลง | เทคนิคของพัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการพี่เลี้ยง<br>เพิ่มเติมจากแนวทางที่กรมฯ กำหนด |
|                              |                         |   |

พัฒนาการที่โดดเด่น.....

.....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมที่จะดำเนินการในวิทยาลัยการพัฒนารุชมชน.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบบันทึกพัฒนาการของข้าราชการบรรจุใหม่

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัด.....

สัปดาห์ที่ ๗ - ๙ การฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน

|                              |                         |   |
|------------------------------|-------------------------|---|
| ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ (เดิม) | พัฒนาการความเปลี่ยนแปลง | เทคนิคของพัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการพี่เลี้ยง<br>เพิ่มเติมจากแนวทางที่กรมฯ กำหนด |
|                              |                         |   |

พัฒนาการที่โดดเด่น.....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อยอดหลักสูตรฝึกอบรมที่จะดำเนินการในวิทยาลัยการพัฒนารชุมชน.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(.....)  
ตำแหน่ง.....





บันทึกองค์ความรู้

ชื่อ - สกุล ผู้บันทึกองค์ความรู้.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....จังหวัด.....

ชื่อองค์ความรู้.....  
บันทึกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....น.  
สถานที่/พื้นที่ศึกษาเรียนรู้.....  
หลักการ/ความสำคัญของงาน.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ขั้นตอน/วิธีการ/กระบวนการขับเคลื่อนงาน.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

เทคนิค/วิธีการ/ข้อพึงระวังที่จะทำให้การขับเคลื่อนงานประสบความสำเร็จ.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้อค้นพบ/ข้อคิดเห็นของตนเอง.....  
.....  
.....  
.....  
.....

อื่น ๆ .....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ (พอ./พก.ที่เลี้ยง)  
(.....)  
ตำแหน่ง.....