

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๙.๒/ว ๔๕๘๒



ศาลากลางจังหวัดลำปาง

ถนนวิชิตสงครามด้าเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามการเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพในองค์กร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงาน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดลำปาง ได้รับแจ้งว่ากรมการพัฒนาชุมชนร่วมกับคณะทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาสุขภาพในองค์กรของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้ออกแบบจัดเก็บข้อมูลบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ จำนวน ๒ ชุด เพื่อรวบรวมและนำข้อมูล มาวิเคราะห์สุขภาพของกรมการพัฒนาชุมชน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดลำปาง ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการตอบแบบสอบถามการสร้งเสริม และพัฒนาสุขภาพในองค์กร และรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปางทราบ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้นางสาวชลิษา ดีเพ็ญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๘๒๗๓ ๑๙๐๘ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๑

(นายพัชระ สิมะเสถียร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๑. แบบสอบถามที่ ๑ The Employee Experience Canvas



๒. แบบสอบถามที่ ๒ “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต”



แบบสอบถาม เรื่อง “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต”

เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัย เรื่อง “การวิเคราะห์ความสุขใจในองค์กร: การวิเคราะห์ปัจจัยของสภาวะองค์กรในอนาคต” เพื่อวินิจฉัยการดำเนินงานขององค์กรในการสนับสนุนความอยู่ดีมีสุขของพนักงาน โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามนี้ จะช่วยให้ท่านและองค์กรของท่านได้ทราบแนวทางการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุข และทราบองค์ประกอบหรือปัจจัยที่พึงพิจารณาเกี่ยวกับความอยู่ดีมีสุขของตนเอง อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ และนักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการเสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขในองค์กรต่อไป

ประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

๑. การวินิจฉัยการดำเนินงานขององค์กรของท่านที่ส่งเสริมให้เกิดความอยู่ดีมีสุข
๒. การประเมินความอยู่ดีมีสุขของท่าน
๓. ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

