



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดย
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน : คู่มือความดี คน พช. ลำปาง (คู่มือบันทึกคุณงามความดี คน พช. ลำปาง, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ คู่มือการใช้งานระบบ e - GP (การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี เฉพาะเจาะจง)

๒. ตอบสนองยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

มุ่งเน้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ความเป็นมา/หลักการและเหตุผล

ปัญหาจริยธรรมมักถูกมองว่าเป็นเรื่องนามธรรมที่เกิดจากสำนึกของบุคคล น้อยนักที่จะเห็นว่าเป็นปัญหาหลักสำคัญของประเทศเหมือนปัญหาทางเศรษฐกิจและการเมือง ประกอบกับปัจจุบันปัญหาจริยธรรมและการทุจริตคอร์รัปชันมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นความดีงามในจิตใจ ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและเอกชน โดยเน้นเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานของภาครัฐให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้ภาครัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนภาคเอกชนให้มีความแข็งแกร่งและร่วมกันพัฒนาประเทศให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน และหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกประเภท ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบ e-GP โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างผ่านระบบ Online บนเว็บไซต์ได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบว่าด้วยการพัสดุ กำหนด เพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูลและฝ่ายบริหารสามารถติดตามข้อมูลได้แบบ Online Real time ในระบบ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการสนองตอบนโยบายและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการดังกล่าว แต่ประสบปัญหาด้านการจัดทำข้อมูลในระบบฯ เนื่องจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนไม่มีความรู้ในขั้นตอนการบันทึก และไม่เข้าใจระบบฯ กอปรกับไม่มีเจ้าหน้าที่การเงินฯ ในระดับอำเภอ ซึ่งโครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่ดำเนินการในระดับอำเภอ จึงเป็นผลทำให้ประสบปัญหาด้านการปฏิบัติและเบิกจ่ายล่าช้าและผิดพลาด

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรที่ต้องรับผิดชอบทั้งด้านการส่งเสริมพัฒนาองค์กรชุมชน/ชุมชน และรับผิดชอบด้านการจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายทุกๆ ด้าน ไปพร้อมๆ กัน รวมทั้งการปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา

ชุมชนจังหวัดลำปางมีวินัย ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรมและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บันทึกลับคุณงามความดี เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิต ฝ่ายอำนวยการจึงกำหนดจัดทำโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน : คู่มือความดี คน พช.ลำปาง (คู่มือบันทึกคุณงามความดี คน พช.ลำปาง,ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ คู่มือการใช้งานระบบ e – GP (การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง) ”

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับอำเภอ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการทำความดี โดยการบันทึกคุณงามความดี คน พช. ลำปาง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จำนวน ๘๐ คน

๖. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือบันทึกคุณงามความดี

๒. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ e – GP (การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง)

๓. จัดทำระบบบันทึกคุณงามความดีผ่านระบบ web site สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ลำปาง

๔. ชี้แจงให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๓ อำเภอ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

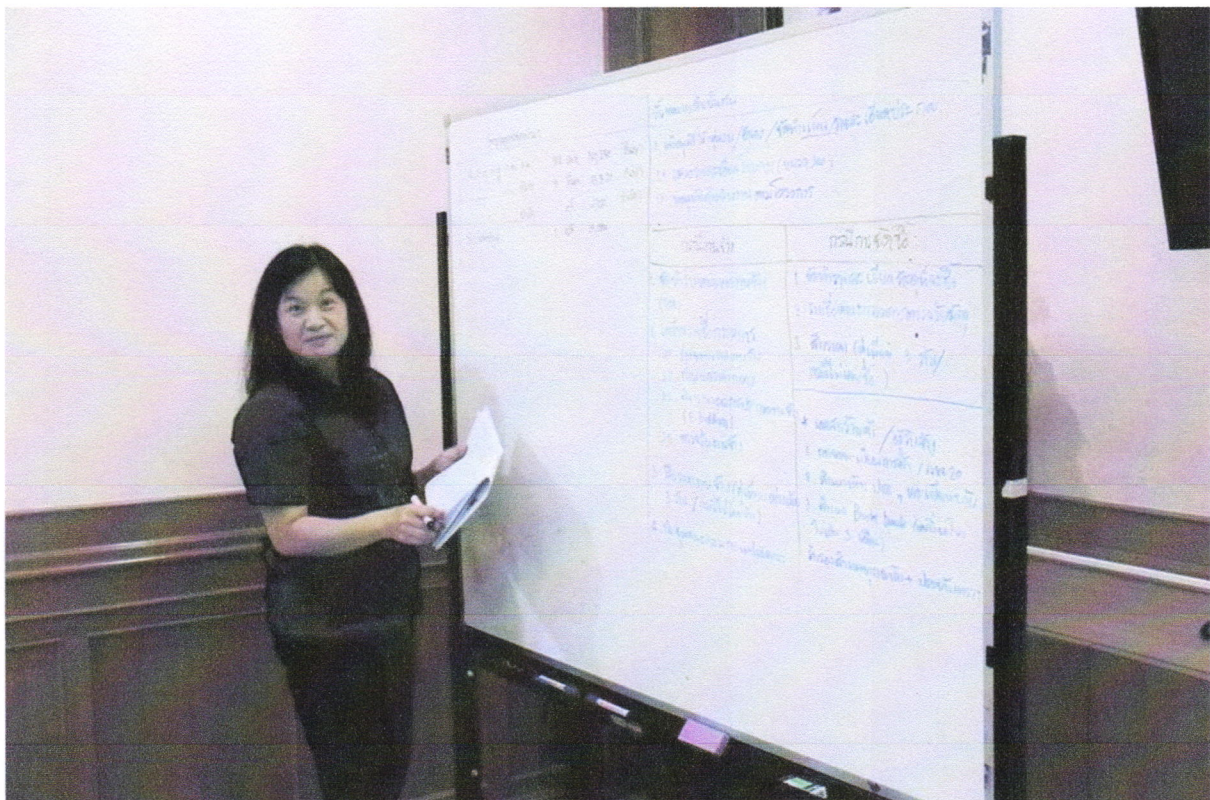
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

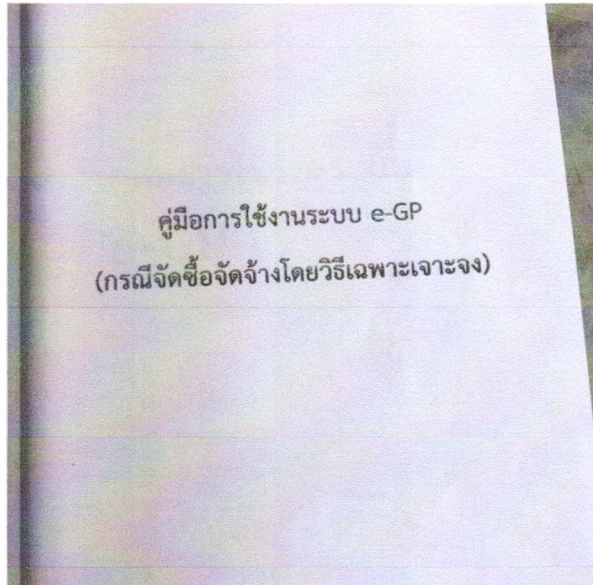
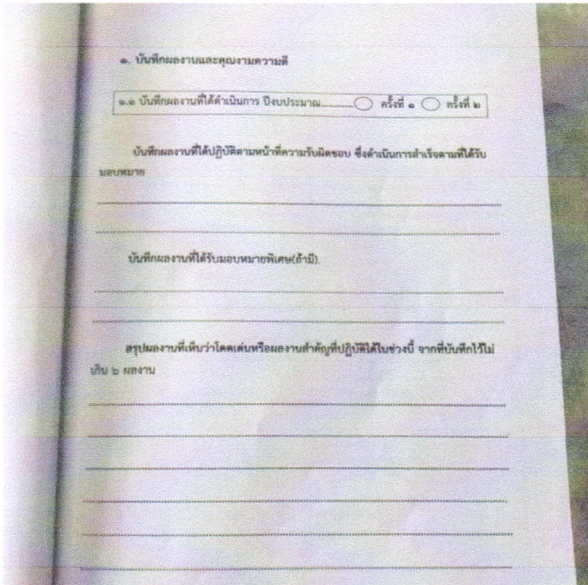
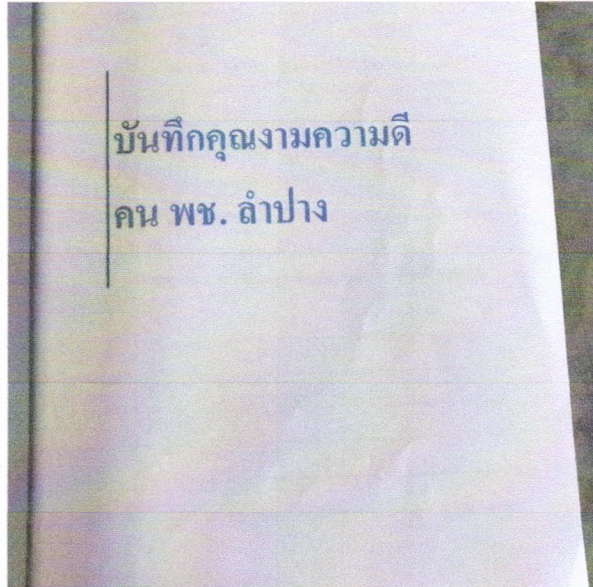
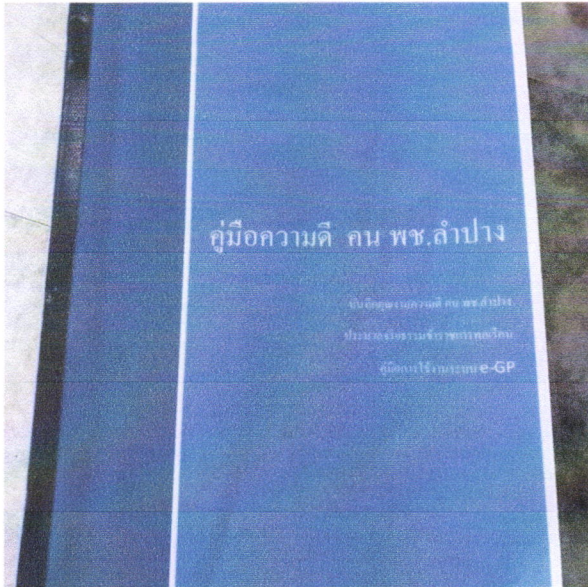
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน : คู่มือความดี คน พช. ลำปาง (คู่มือบันทึกคุณงามความดี คน พช. ลำปาง,ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ คู่มือการใช้งานระบบ e - GP (การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี เฉพาะเจาะจง) วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานดังกล่าวเพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ระดับอำเภอ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างความภาคภูมิใจในการทำ ความดี โดยการบันทึกคุณงามความดี คน พช. ลำปาง มุ่งเน้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่ออำนาจความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากการดำเนินการตามกิจกรรมโครงการพบว่าข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดลำปาง ต้นตัวและตระหนักถึงการประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP มากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ สามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ



ประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาและวางแผนปฏิบัติการโครงการ



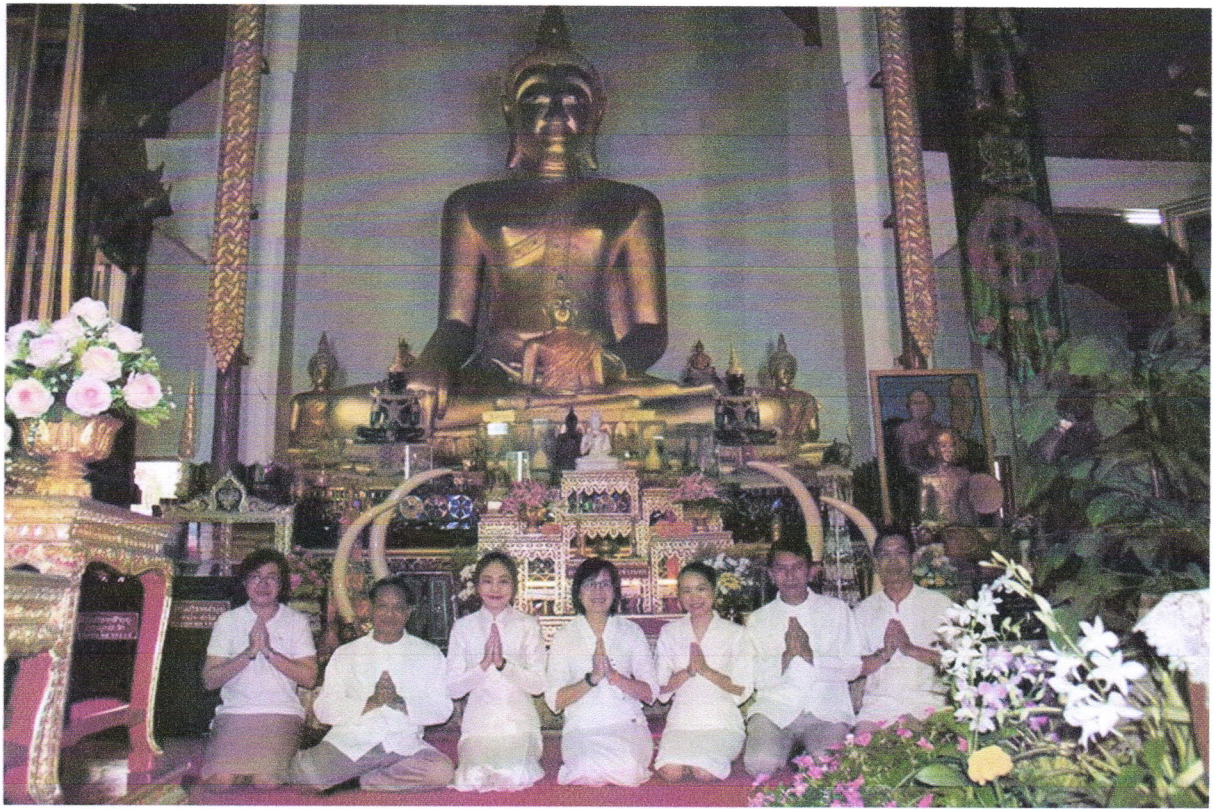
จัดทำคู่มือความดี คน พช. ลำปาง
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย



ส่งเสริมให้ข้าราชการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ



ส่งเสริมให้ข้าราชการและครอบครัวดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



พัฒนาการจังหวัด เป็นต้นแบบในการประพุดิ ปฏิบัติตนที่ดี ใช้หลักธรรมนำชีวิต



ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง
ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ
ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ สามารถเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลทั่วไป
และไม่มีข้าราชการในสังกัดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย