



คำสั่งจังหวัดลำปาง  
ที่ ๑๑๗/ส/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดใช้เป็นแนวทางในการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการในสังกัด นั้น

เพื่อให้การประเมินดังกล่าว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนการพิจารณา ความดี  
ความชอบให้แก่ข้าราชการ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนั้น สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัดลำปาง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สำนักงานพัฒนา  
ชุมชนจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดลำปาง                   | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน   | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน   | คณะกรรมการ             |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเกาะคา                    | คณะกรรมการ             |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                    | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา ก่อนที่จะเสนอผลการประเมิน  
การปฏิบัติราชการ ต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง