

โครงการที่ ๕๙ /๒๕๖๑
ชื่อโครงการ Lampang Report Award
ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบการรับ ส่งงาน ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นหนึ่งมาตรการในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จึงได้จัดทำโครงการ Lampang Report Award ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่อำเภอในการดำเนินการติดตาม เร่งรัดการจัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด และมีคะแนนการส่งงานในระดับที่ดีขึ้น

๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีคะแนนการส่งงานมากที่สุดเป็นลำดับหนึ่ง ของแต่ละเดือน และแต่ละงวด

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ระบบการให้คะแนนการส่งงาน ดำเนินการดังนี้

๑) นักวิชาการพัฒนาชุมชน/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ที่เป็นผู้รับผิดชอบการส่งรายงานในแต่ละเรื่อง เป็นผู้จัดเก็บผลคะแนนการส่งงานของอำเภอ และให้คะแนนผลการส่งงาน ดังนี้

- ให้คะแนน ๓ คะแนน สำหรับรายงานที่ส่งก่อนเวลาที่กำหนด
- ให้คะแนน ๒ คะแนน สำหรับรายงานที่ส่งตรงตามเวลาที่กำหนด
- ให้คะแนน ๑ คะแนน สำหรับรายงานที่ส่งเลยเวลาที่กำหนด
- ให้คะแนน ๐ คะแนน สำหรับรายงานที่ไม่ส่ง

๒) ช่องทางการส่งรายงาน มีดังนี้

๒.๑ ส่งรายงานเป็นหนังสือราชการ ให้ใช้วัน เดือน ปี ที่ประทับตราของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง เป็นหลักในการให้คะแนน

๒.๒ ส่งรายงานทางระบบ รับ-ส่งงานจังหวัด (Lampang.cdd.go.th) ให้ใช้วัน เดือน ปี และเวลา ของการ upload รายงานนั้นๆ เป็นหลักในการให้คะแนน



/ ส่งรายงาน...

๒.๓ ส่งรายงานทาง ระบบรายงานออนไลน์ ให้ใช้วัน เดือน ปี และเวลาของการเข้าไปรายงานผล เป็นหลักในการให้คะแนน

๒.๔ ส่งรายงานทาง ระบบ OA หรือ E-mail ขอให้ส่งรายงานโดยตรงให้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชน/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้รับผิดชอบงานนั้นๆ การให้คะแนนให้ผู้รับผิดชอบรายงานนั้นๆ เป็นผู้จัดเก็บข้อมูลผลคะแนนตาม วัน เดือน ปี ที่อำเภอได้ส่งงานมาจริง

๓) การให้คะแนนการส่งงานในแต่ละรายงานของอำเภอ ให้นักวิชาการพัฒนาชุมชน/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ คำนึงถึงความครบถ้วน ถูกต้องและคุณภาพของรายงานที่ส่งมา ประกอบกับการให้คะแนนด้วย

๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชน/เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ที่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน ส่งสรุปผลคะแนนการส่งงานให้กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ภายในเวลา ๑๕.๓๐ น. ในวันทำการ ก่อนวันประชุมผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนประจำเดือนตามที่ฝ่ายอำนวยการกำหนด

๓.๒ ระบบการวิเคราะห์/ตรวจสอบ สรุปผลคะแนนการส่งงานของอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชนรวบรวมผลคะแนนรายงานจากกลุ่มงาน/ฝ่าย

๒) นำผลคะแนนบันทึกลงในตาราง Excel

๓) สรุปวิเคราะห์ผลคะแนนตามประเด็น ดังนี้

- สรุปอำเภอที่มีคะแนนการส่งงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก
- หาค่าคะแนนสูงสุด คะแนนต่ำสุด และค่าเฉลี่ย
- สรุปจำนวนและรายชื่ออำเภอที่มีคะแนนสูงกว่าและต่ำกว่าค่าคะแนนเฉลี่ย
- สรุปรายงานที่อำเภอไม่ส่ง มากที่สุด
- สรุปคะแนนการส่งงานรายอำเภอ เปรียบเทียบเป็นรายเดือน
- สรุปและจัดทำ TOP Five chart

๔) สรุปผลการวิเคราะห์ตามข้อ ๓ นำเสนอในที่ประชุมฯ ประจำเดือน เพื่อให้ที่ประชุมตรวจสอบผลคะแนนการส่งงานของอำเภอตนเอง

กรณีมีข้อผิดพลาดหรือมีผลคะแนนไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ให้อำเภอตรวจสอบผลคะแนนกับผู้รับผิดชอบรายงานนั้นๆ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่นำเสนอในที่ประชุมฯ แล้วให้ผู้รับผิดชอบรายงานนั้นๆ แจ้งผลการเปลี่ยนแปลงคะแนนพร้อมทั้งส่งเอกสารที่เป็นหลักฐานการส่งงานฯ ให้กลุ่มงานสารสนเทศฯ เพื่อปรับปรุงคะแนนการส่งงานให้ถูกต้องต่อไป

๓.๓ ระบบการสร้างแรงจูงใจและการประชาสัมพันธ์ผลงานของอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑) กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สรุปผลคะแนนการส่งงานที่ผ่านการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว เสนอผู้บริหารทราบและลงนามในหนังสือแจ้งอำเภอ

๒) จัดทำใบประกาศเกียรติคุณมอบให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีคะแนนการส่งงานสูงลำดับที่ ๑ ประจำเดือน มอบให้ในที่ประชุมผู้บริหารงานพัฒนาชุมชนในเดือนถัดไป

๓) บันทึกภาพการมอบใบประกาศฯ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ เป็นรายเดือนทุกเดือน

๔) สรุปผลคะแนนการส่งงานงวด ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน มอบรางวัลแก่อำเภอที่มีผลคะแนนการส่งงานสูงลำดับที่ ๑ เป็นจำนวนมากที่สุดในงวดนั้นๆ



๔. เป้าหมาย

๔.๑ มีระบบการให้คะแนนการส่งงานที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้เกิดการกระตุ้น ติดตาม เร่งรัดการจัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ระบบ

๔.๒ มีการประกาศเกียรติคุณอำเภอที่มีผลคะแนนการส่งงานสูงเป็นลำดับที่ ๑ ของแต่ละเดือน จำนวน ๑๒ เดือน

๔.๓ มีการประกาศเกียรติคุณอำเภอที่มีผลคะแนนการส่งงานสูงเป็นลำดับที่ ๑ จำนวนมากที่สุด ในวุดนั้นๆ จำนวน ๒ ครั้ง (ในวุด ๖ และ ๑๒ เดือน)

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปางและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๗. งบประมาณ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีระบบการวิเคราะห์ผลสรุปคะแนนการส่งงานของอำเภอที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือ ในการติดตาม เร่งรัดการจัดทำและส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชน

๘.๒ สามารถสร้างแรงจูงใจให้อเภอมีการติดตาม เร่งรัดการจัดทำและส่งรายงานผล ประจำเดือนได้ตรงตามห้วงเวลาที่กำหนด และสร้างขวัญและกำลังใจแก่อเภอที่มีคะแนนการส่งงานสูงที่สุด เป็นลำดับหนึ่ง ของแต่ละเดือนและแต่ละงวดได้

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ค่าคะแนนเฉลี่ยของการส่งงานมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

๙.๒ ร้อยละ ๗๐ ของอำเภอมีความพึงพอใจในผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)นางวนิดา สิงห์แก้ว.....ผู้เสนอโครงการ
(.....นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
ตำแหน่ง.....

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)
(.....นายศักดิ์ ห้วยถ่านต
ตำแหน่ง.....



๑๒. ผลการพิจารณา

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)
(นางสาวศศิธร อินทกุล)
.....
ตำแหน่ง.....
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

๒๖๓๖/๖๑