แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน

๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางปริศนา สายนะที พัฒนาการอำเภองาว

๓. หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ เทคนิคการเสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

๓.๑.๑ ที่มา และเป้าหมายของการจัดการความรู้

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลักในการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔” ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมนั้น การ เสริมสร้างศักยภาพองค์กร โดยการพัฒนาบุคคลากรให้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ในหน้าที่งานรับผิดชอบจึงถือเป็นสิ่งสำคัญในการผลักดันเพื่อให้เกิดแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่จะนำไปสู่การยอมรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้

๔.๑มอบหมายให้ศึกษางานที่รับผิดชอบให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในวิชาการ ฝึกปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ และเกิดทักษะในการทำงานที่แท้จริง

๔.๒ใช้ระบบพี่เลี้ยง และการสอนงาน เพื่อพัฒนาวิธีคิด วิธีการทำงาน สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๔.๓จัดให้มีการประชุม และจัดทำโครงการร่วมกัน ให้บ่อยครั้ง ตลอดจนให้ลองฝึกนำเสนองานเพื่อคิดหารูปแบบการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. ผลลัพท์ที่ได้จาการจัดการความรู้

บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนา เปิดโอกาศให้คิด เสนอแนะ และทำงานจริง ๆ เกิดทักษะการทำงานที่แท้จริง เกิดการเปลี่ยนด้านความคิด พฤติกรรม ต่าง ๆ เกิดสัมพันธภาพที่ดีในหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ทำเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรนำไปสู่การยอมรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

๖. เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

เอาใจใส่ สังเกตุ พฤติกรรม ด้านต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปทางที่ดีขึ้น ตามเป้าหมายที่กำหนด
เรียนรู้ร่วมกัน ร่วมกันแก้ไข

๗. ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)

การใช้ระบบพี่เลี้ยง สอนงาน ควรมีการมอบหมาย ให้ชัดเจน มีการพูดคุยสื่อสาร เพราะบางคนอาจไม่คิดว่าเป็นการช่วยเหลือเพื่อพัฒนา อาจมองเป็นการก้าวก่าย กลั่นแกล้ง

๖.๑ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

เชื่อมั่น เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

๖.๒ปัญหาและวิธีการแก้ไข - ไม่มี –

๖.๓ผลลัพท์จากการแก้ปัญหาและพัฒนาเรื่องนั้น

มีการเรียนรู้งานร่วมกัน ทำงานเป็นระบบ ถูกต้อง รวดเร็วขึ้น มีสัมพันธ์ภาพที่ดีในที่ทำงาน เป็นที่ยอมรับของภาคีเครือข่าย

“ทำงานทุกอย่างให้สนุก ความสุขก็เกิด เป็นนักสร้างภาพ ถ้าภาพที่สร้างนั้นออกมาดี และเป็นหน้าที่ที่พอทำได้ ก็ต้องทำ”