

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

1. ชื่อองค์ความรู้บทบาทเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน
2. ชื่อเจ้าขององค์ความรู้ นายสุทธิเกียรติ จันทพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภองาว จังหวัดลำปาง
3. หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ การยกระดับเศรษฐกิจฐานราก เพื่อให้คนในชุมชนมีการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ ภายในชุมชน

4. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคมเป็น๑ใน๑๐ยุทธศาสตร์พัฒนาตามแผนฯและรัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินจำนวน๑๑ด้านซึ่งมีนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญที่มุ่งหวังแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับปากท้องของประชาชนในระดับต่างๆที่เป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศโดยมีแผนงานที่สำคัญคือแผนงานการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง

การดำเนินงานในปี๒๕๖๑ รัฐบาลได้มุ่งเน้นที่ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากคือ “ รายได้ ” ที่ต้องทำให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นโดยการสร้างอาชีพจึงเป็นที่มาของ “ สัมมาชีพชุมชน ” ซึ่งกำหนดแผนการสร้างสัมมาชีพชุมชนบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีเป้าหมายคือประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพและมีรายได้ซึ่งได้มอบให้กระทรวงมหาดไทยที่มีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานหลักบูรณาการไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสัมมาชีพชุมชน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้-

-ศึกษาแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนจากเอกสารแนวทางสร้างสัมมาชีพชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน

-ร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้านคัดเลือกปราชญ์ชาวบ้านหรือผู้ประสบความสำเร็จหรือมีความเชี่ยวชาญในอาชีพ

- ร่วมคัดเลือกครัวเรือนเป้าหมาย
 - ดำเนินการตามขั้นตอน
 - ติดตาม สนับสนุน และประเมินผลการดำเนินงาน

6. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

6.1 เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กระบวนการพัฒนาชุมชน
- การบริหารจัดการชุมชน

6.2 ข้อพึงระวัง

-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้องศึกษาข้อมูลการดำเนินงานแนวทางสัมมาชีพชุมชนตามคู่มือแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชนให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนรวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ชัดเจน

-การคัดเลือกปราชญ์ชุมชนต้องเป็นปราชญ์ที่มีองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชนและคนในชุมชนสนใจสามารถต่อยอดให้เกิดการพัฒนาเป็นอาชีพได้

- การคัดเลือกครัวเรือนเป้าหมายต้องสมัครใจและตั้งใจฝึกอาชีพเพื่อประกอบอาชีพให้เกิดรายได้อย่างแท้จริง

-ใช้กระบวนการ “ชาวบ้านสอนชาวบ้าน” และยึดหลักการทรงงาน “ระเบิดจากข้างใน” และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

6.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

-หมั่นศึกษาทำความเข้าใจในเรื่องสัมมาชีพชุมชนอย่างชัดเจน

-คิดเชิงบวก

- ศึกษาการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เป็นประโยชน์

6.4 ปัญหาและวิธีการแก้ไข

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและปราชญ์ชุมชน ยังขาดการติดตาม สนับสนุนครัวเรือนเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นต้องติดตาม และให้กำลังใจกับครัวเรือนสัมมาชีพอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกับให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง

6.5 ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนั้น

เกิดกลุ่มอาชีพในหมู่บ้านเป้าหมายสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน

และหมู่บ้านมีการดำเนินชีวิตตามหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางสัมมาชีพ

.....