

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการสร้างสัมมาชีพชุมชนในหมู่บ้าน
๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางสุรรัตน์ ทาฟู นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓. หมวดยุทธศาสตร์ที่ป่งชี้

แนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน

๔. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

การสร้างสัมมาชีพชุมชน เป็นแนวคิดในการพัฒนาประเทศที่มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก การส่งเสริมเสริมให้เกิดสัมมาชีพชุมชน เป็นการพัฒนาที่ใช้กระบวนการเรียนรู้ร่วมกันโดยยึดถือความต้องการของชุมชนเป็นหลัก ระบบสัมมาชีพชุมชน ที่เหมาะสมกับสังคมไทยและการจัดตั้งกลไกส่งเสริมสัมมาชีพชุมชน เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงสนับสนุน ส่งเสริม ให้ออกความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก โดยการพัฒนาทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับปราชญ์ชุมชน โดยการคัดเลือกชาวบ้านที่ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับตนเอง และเป็นบุคคลในหมู่บ้าน ยอมรับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมการเป็นวิทยากรเพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้แก่คนอื่น ๆ ได้ ไปสร้างทีมและจัดฝึกอบรมอาชีพให้กับครัวเรือนเป้าหมายที่ต้องการฝึกอาชีพในหมู่บ้าน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนสามารถสร้างอาชีพเสริม และพึ่งพาตนเองได้

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้ (อธิบายพอสังเขป)

๑. คัดเลือกและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพเป็นวิทยากร
๒. เตรียมความพร้อมทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชนระดับหมู่บ้าน หมู่บ้านๆ ละ ๕ คน
๓. ส่งเสริมการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน
๔. สนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ

๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๖.๑ เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประสานงาน เป็นที่ปรึกษา ให้คนทุกระดับ ทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
๒. ทีมวิทยากรสัมมาชีพ เป็นที่ยอมรับ มีองค์ความรู้ มีความตั้งใจในการถ่ายทอดความรู้
๓. ครัวเรือนที่เป็นเป้าหมาย ด้วยความสมัครใจ และต้องการฝึกอาชีพอย่างแท้จริง
๔. ครัวเรือนสัมมาชีพ สามารถสร้างอาชีพ และรายได้ อย่างยั่งยืน

๖.๒ ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)

-

๖.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. เป็นอาชีพตามความต้องการของครัวเรือนอย่างแท้จริง
๒. การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของทีมวิทยากรและครัวเรือนเป้าหมาย

๖.๔ ปัญหาและวิธีการแก้ไข

ปัญหา

๑. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ อยู่ในช่วงฤดูทำนา ทำให้หากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ไม่ได้ตรงตามวัตถุประสงค์โครงการ

๒. แกนนำ และทีมวิทยากร ในชุมชนไม่เข้าใจแนวทางการคัดเลือกสมาชิกชุมชน ขาดการเตรียมความพร้อมที่เพียงพอ การให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในขับเคลื่อนโครงการน้อย ไม่เห็นถึงประโยชน์ที่เกิดกับชุมชน

วิธีการแก้ปัญหา

๑. การกำหนดระยะเวลาการดำเนินโครงการ ควรหลีกเลี่ยง ช่วงฤดูทำนา

๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการสร้างสมาชิกชุมชน ทุกกระบวนการตั้งแต่เริ่มต้น- สิ้นสุด แก่แกนนำในชุมชน

๖.๕ ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนั้น

๑. คริวเรือนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการด้วยความสมัครใจ และต้องการฝึกอาชีพ อย่างแท้จริง สามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่ยั่งยืน

๒. การที่แกนนำและทีมวิทยากรมีความเข้าใจแนวทางการสร้างสมาชิกทุกขั้นตอน และมีความพร้อม ให้ความร่วมมือ และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการ