

บันทึกองค์ความรู้

๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการสร้างและพัฒนาผู้นำสมาชิก

๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางสุภาพ รัตน์สุภาพงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๒๐๓๘๗

๓. หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ องค์ความรู้หมวดเทคนิคการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสมาชิก

๔. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการสร้างสมาชิกชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนเข้มแข็ง โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการส่งเสริมอาชีพของประชาชน ด้วยกระบวนการให้ชาวบ้านสอนชาวบ้าน เพื่อให้ครัวเรือนที่เข้ารับการฝึกอาชีพ มีความรู้สามารถนำไปปฏิบัติประกอบเป็นอาชีพ เพื่อให้เกิดกระบวนการแก้ไขปัญหา สร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับคนในชุมชน

ในการส่งเสริมการสร้างสมาชิกชุมชน โดยการไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม และมีรายได้มากกว่ารายจ่าย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเริ่มจากการคัดเลือกปราชญ์ชาวบ้านที่มีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ และประสบผลสำเร็จสามารถเป็นต้นแบบในการประกอบอาชีพ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างทีมวิทยากรสมาชิกชุมชนระดับหมู่บ้านเพิ่มอีก ๔ คน และจัดฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ที่สนใจอีกหมู่บ้านละ ๒๖ คน เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และต่อยอดสู่การรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพที่ยั่งยืนต่อไป

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการส่งเสริมการสร้างสมาชิกชุมชน ตามแนวทางการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. กำหนดแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้ชัดเจน

๓. ประสานผู้นำชุมชน ผู้นำสมาชิก ปราชญ์ชุมชน ประธานกลุ่มองค์กรต่างๆในชุมชน ตลอดจนบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี เพื่อเชื่อมโยงการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

๔. จัดเวทีประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงาน

๕. ทีมวิทยากรสมาชิกชุมชน ดำเนินการส่งเสริมสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน โดยการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพ การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ด้านอาชีพ ตลอดจนจิตอาสาและฝึกปฏิบัติอาชีพ โดยได้รับการสนับสนุนวัสดุสาคือตามความต้องการของครัวเรือนเป้าหมาย

๖. ทีมวิทยากรสมาชิกชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องติดตามให้การสนับสนุน เยี่ยมเยียน ให้กำลังใจกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๖.๑ เทคนิคและแนวทางในการดำเนินงาน

ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงาน มาปรับใช้ในการทำงานแบบมีส่วนร่วมและเกื้อกูลช่วยเหลือกัน ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจครุฑเรือนสัมมาชีพชุมชน และที่มหาวิทยาลัยสัมมาชีพชุมชนให้เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในงานพัฒนาชุมชน

๖.๒ ข้อพึงระวัง

๖.๒.๑ การคัดเลือกปราชญ์ชุมชน ต้องเป็นปราชญ์ที่มีองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทของชุมชนและคนในชุมชนสนใจ สามารถต่อยอดให้เกิดการพัฒนาเป็นอาชีพได้

๖.๒.๒ การคัดเลือกครุฑเรือนเป้าหมาย ต้องเป็นผู้ที่สมัครใจและมีความตั้งใจฝึกอาชีพ เพื่อก่อให้เกิดการสร้างกลุ่มอาชีพให้เกิดรายได้อย่างแท้จริง

๖.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ:

๖.๓.๑.การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระหว่างที่มหาวิทยาลัยสัมมาชีพชุมชน และครุฑเรือนเป้าหมายตามโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชน

๖.๓.๒.ติดตามสนับสนุน และออกติดตามเยี่ยมให้กำลังใจการปฏิบัติงานแก่ที่มหาวิทยาลัยสัมมาชีพชุมชนและครุฑเรือนเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ ปัญหาและวิธีการแก้ไข

-

๖.๕ ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนี้

-
