

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการสร้างและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ
๒. ชื่อเจ้าของความรู้ นางสาวสุดารัตน์ ล่างาม
๓. หมวดองค์ความรู้ที่บ่งชี้ องค์ความรู้หมวดเทคนิคการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพ
๔. ที่มาและเป้าหมายของการจัดการความรู้

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินโครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพและมีรายได้ เศรษฐกิจครัวเรือนมีความมั่นคง ประชาชนใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนอย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ภายใต้แนวคิด “ชาวบ้านสอนชาวบ้าน” ที่เริ่มต้นด้วยการพัฒนาทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้กับปราชญ์ชุมชนด้านอาชีพ จากนั้นกลับไปสร้างทีมและจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับ ครัวเรือนที่ต้องการ ฝึกอาชีพในหมู่บ้านเป้าหมาย ตลอดจนติดตาม สนับสนุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ครัวเรือนที่เข้ารับการฝึกอาชีพ มีความรู้และปฏิบัติอาชีพได้จริง จนพัฒนาเป็นอาชีพที่สร้างรายได้ให้กับครัวเรือนได้อย่างมั่นคง

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการจัดการความรู้ (อธิบายพอสังเขป)

๕.๑ ศึกษาคู่มือแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้

๕.๒ สำรวจและคัดเลือกผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเป็นผู้นำ มีจิตอาสา มีความสามารถในการถ่ายทอดได้

๕.๓ สร้างความเข้าใจ ต่อผู้นำสัมมาชีพ เป้าหมาย โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนการ ดำเนินงาน โดยเสริมสร้างความรู้ เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทักษะวิทยากรสัมมาชีพ การวิเคราะห์อาชีพครัวเรือนเป้าหมาย และแนวทางการสนับสนุนการประกอบอาชีพของครัวเรือนสัมมาชีพ

๕.๔ ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ พร้อมผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย โดยการติดตาม สนับสนุน ส่งเสริม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในแต่ละพื้นที่ และให้กำลังใจในการทำงาน

๖. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดการความรู้

๖.๑ เทคนิคและแนวทางในการทำงาน

- สร้างความเชื่อมั่น โดยให้กำลังใจ กระตุ้นการทำงาน ผู้นำสัมมาชีพ เป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ โดยการลงติดตามในพื้นที่ และโทรศัพท์สอบถามความก้าวหน้าการดำเนินงาน

๖.๒ ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)

- ผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย มีหน้าที่ภารกิจในหมู่บ้านมากมาย บางครั้งทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง และเจ้าหน้าที่ควรติดตามการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- การคัดเลือกผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย ต้องเลือกจากผู้มีความรู้ ความสามารถ ตามบริบทของแต่ละพื้นที่ และเป็นผู้นำที่ชาวบ้านให้การยอมรับ

๖.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การคัดเลือกผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย หากเลือกคนที่เหมาะสมจะทำให้การทำงานราบรื่น เป็นกำลังสำคัญให้กับเจ้าหน้าที่ได้มาก
- การติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จะทำให้เกิดการมีส่วนร่วม เห็นความสำคัญของโครงการฯ เกิดการยอมรับ เกิดศรัทธาต่อกัน
- การประชาสัมพันธ์การทำงานตลอดโครงการฯ เป็นการสื่อสารที่ชัดเจน แสดงถึงภาพลักษณ์การทำงาน การมีส่วนร่วมตลอดโครงการฯ

๖.๔ ปัญหาและวิธีการแก้ไข

- การสื่อสาร ทำความเข้าใจ พุดคุยอย่างต่อเนื่อง และการติดตามงานในพื้นที่เป็นการป้องกันปัญหาต่างๆ ในเบื้องต้น

๖.๕ ผลลัพธ์จากการแก้ปัญหาและการพัฒนาเรื่องนี้

- ผู้นำสัมมาชีพเป้าหมาย มีความเข้าใจในการดำเนินงาน สามารถร่วมกันเคลื่อนโครงการฯ ได้ตามเป้าหมาย และสามารถเป็นต้นแบบขยายผลให้กับพื้นที่อื่นได้ และเป็นที่ยอมรับต่อคนทั่วไป

.....