



ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๑๐๑๕๓

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

จังหวัดลำปาง ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชนว่า ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗) ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒/ว ๑๖๗๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ และอ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนได้มีมติเห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยมีผลบังคับใช้ภายหลังจากวันที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้แต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพค.) ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการจนครบทุกรุ่นแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลด ได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personel.cdd.go.th>

เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีโรจน์ นิมมานพัชรินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร., โทรสาร ๐ - ๕๕๒๖ - ๕๐๕๕



ประกาศกรมการศึกษานอกโรงเรียน

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม / นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน / นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาฯ / นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ และได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการศึกษานอกโรงเรียน (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ได้กำหนดผังเส้นทางความก้าวหน้า ระดับที่ ๓ (Ladder ๓) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ (K๒) ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ผู้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงาน และกลุ่มที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ซึ่งการเลื่อนจากกลุ่มที่ ๑ ไปกลุ่มที่ ๒ จัดเป็นการเลื่อนภายในชั้น โดยหลักเกณฑ์การ แต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กรมการศึกษานอกโรงเรียนกำหนด นั้น

ด้วยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการศึกษานอกโรงเรียน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ.กรมการศึกษานอกโรงเรียน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ และให้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาฯ/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน ดังนี้

๑. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ดำรงตำแหน่ง ในทางบริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๑.๑ คุณสมบัติ ประกอบด้วยด้านความรู้และด้านประสบการณ์ ดังนี้

ด้านความรู้

- ๑) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ
- ๒) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ
- ๓) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

/ด้านประสบการณ์...

ด้านประสบการณ์

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือ
- ๒) เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ว เต็ม หรือ
- ๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๑.๒ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

พิจารณาจากข้อมูลแสดงความประสงค์ขอย้ายของผู้มีคุณสมบัติ

๑.๓ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

๑) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอหรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

๒) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ว เต็ม ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

๓) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตามที่ประสงค์ขอย้าย

ในกรณีตามข้อ ๓) หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง ตามแนวทาง วิธีการ และระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด โดยข้อเสนอวิสัยทัศน์ให้ส่งมาพร้อมกับหนังสือแสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง

๔) แต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ ในสังกัดอื่นตามที่ประสงค์ขอย้าย

๒. การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ประกอบด้วยตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๒.๑ คุณสมบัติ ประกอบด้วยด้านความรู้และด้านประสบการณ์ ดังนี้

ด้านความรู้

๑) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ

๒) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ

๓) เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ด้านประสบการณ์

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่ยังไม่เคยดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยฯ

๒.๒ วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

พิจารณาจากข้อมูลแสดงความประสงค์ขอรับการแต่งตั้งของผู้มีคุณสมบัติ

๒.๓ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

๑) แต่งตั้งจากผู้ผ่านหลักสูตร นพท. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า หรือ เป็นผู้ผ่านหลักสูตร นพส. หรือ หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง ซึ่งจะพิจารณาเรียงตามลำดับรุ่น ลำดับที่

๒) แต่งตั้งจากผู้ผ่านหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือนักวิชาการผู้ช่วยฯ ตามที่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง

ในกรณีตามข้อ ๒) หากมีผู้ประสงค์ขอรับการแต่งตั้งจำนวนมากกว่าตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ โดยพิจารณาจาก

- (๑) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในทางบริหาร
- (๒) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
- (๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน
- (๔) การสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ถัดจากวันที่กรมการพัฒนารัฐบาลได้แต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพท.) ให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หรือหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) ครบทุกรุ่นแล้ว สำหรับข้าราชการผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร นพท. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งยังไม่เคยดำรงตำแหน่งในทางบริหารและที่ผ่านมาไม่ประสงค์ขอรับการแต่งตั้ง เมื่อประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้แล้วหากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในทางบริหาร ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของประกาศฉบับนี้

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) และนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานที่ต้องดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์ฉบับนี้ ให้เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาเป็นรายกรณีไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7
(เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน 7)

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 มาตรา 77 และเพื่อประโยชน์ในราชการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7 (เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน 7) เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ทั่วไปของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ไว้ดังนี้

1. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 6 สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งผ่านการศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพค.) เรียงตามลำดับรุ่น และลำดับที่ หรือ หลักสูตรการศึกษาอบรมอื่นใดที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรนี้ หรือ

2. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 6 สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีชื่อในประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกด้วยวิธีการ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้เข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพค.) ประจำปีนั้น ๆ โดยจะต้องเข้าทำการศึกษาอบรมภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือ

3. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 7 ในสายงานอื่น ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์แก่ราชการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7

4. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7 นอกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ทางราชการ ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นการเฉพาะราย และดำเนินการให้สอดคล้องกับนัยมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้รับทราบและปฏิบัติตาม

กำหนดไว้ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2550

3. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 7 ในสายงานอื่น ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมและจะเป็นประโยชน์แก่ราชการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7

4. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อดำรงตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ระดับ 7 นอกจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าสมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ทางราชการ ให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นการเฉพาะราย และดำเนินการให้สอดคล้องกับนัยมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้รับทราบและปฏิบัติตาม

กำหนดไว้ ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2550

