



ที่ สป ๐๐๑๙.๑/ว ๕๐๘๐

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
กม. ๕ ถนนวชิราวุธดำเนิน
ตำบลพระบาท ลป ๕๒๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดลำปาง ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชนว่า ได้กำหนดมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนจนเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ให้มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์
จังหวัดขอให้อำเภอ มอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชนรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีเจ้าหน้าที่รายใดฝ่าฝืนมาตรการ
ให้แจ้งจังหวัดทราบในทันที

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร.,โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓. ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔. ห้ามมิให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เข้าไปแทรกแซงหรือก้าวก่ายการดำเนินงานของกองทุนชุมชน อาทิ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) กองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นต้น เพื่อหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่นจากกองทุนชุมชนนั้น ๆ

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างในความมีคุณธรรม โปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดส่อง ควบคุม กำกับ ดูแล มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากมีกรณีกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กรณีผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรืออาญาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอภิชาติ ไตติลเวชช)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน