

ด่วนที่สุด

ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๗๕๕๖



ศาลากลางจังหวัดลำปาง
กม. ๕ ถนนชริราชวุฒิดำเนิน
ตำบลพระบาท ลป ๕๒๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๑๙.๑/ว ๖๐๓๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ตารางสรุปจำนวนข้าราชการและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. ประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำปาง ได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดลำปางทุกระดับตำแหน่ง จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติกรในระบบ
Online ที่เว็บไซต์ www.cdd.go.th และในโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS) ให้แล้วเสร็จภายใน
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน
สามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการในสังกัดทุกตำแหน่ง บันทึกผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online ที่เว็บไซต์ www.cdd.go.th หัวข้อ
“แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน” และในโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากร
บุคคล (PPIS) ของจังหวัด <http://๒๐๓.๒๑.๔๒.๕๔:๘๐๘๘> หรือ <http://www.lampang.go.th> หัวข้อ
“ระบบฐานข้อมูลบุคลากร” ให้แล้วเสร็จภายในวันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ให้พัฒนาการอำเภอประเมินผลการปฏิบัติราชการของนักวิชาการพัฒนาชุมชน
(พัฒนากร) ในสังกัด ในระบบ Online (กรมฯ/จังหวัด) สำหรับพัฒนาการอำเภอ ให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมินฯ
ทั้งนี้ ให้ยึดหลักเกณฑ์/วิธีการตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชนและสำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ได้รับการจัดสรรวงเงินจากจังหวัดลำปางเพื่อใช้ในการ
การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด ในวงเงินอัตราร้อยละ ๒.๙๖ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัด
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนา-
ชุมชนจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาจัดสรร เป็น ๒ ส่วน คือ ให้หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย และพัฒนาการอำเภอ

/บริหาร...

บริหารข้าราชการในสังกัด และให้พัฒนาการจังหวัด บริหารหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย และพัฒนาการอำเภอ ในวงเงินร้อยละ ๒.๒ สำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๗๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง บริหารเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยพิจารณาจาก ความยากลำบากในพื้นที่ปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ ปริมาณงาน การมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของจังหวัด และการส่งรายงาน

๔. ให้อำเภอพิจารณาบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัด (พัฒนากร) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบฯ เห็นชอบจัดสรรวงเงินให้อำเภอดำเนินการในอัตราร้อยละ ๒.๒๐ ของเงินเดือนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (ยกเว้น พัฒนาการอำเภอ ให้ส่งผลการประเมินตามขั้นตอน มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่จังหวัด) โดยการบริหารวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยเคร่งครัด โดยเฉพาะการแบ่งกลุ่ม คะแนน ผลการประเมินต้องแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง ตามประกาศฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๕. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบระดับอำเภอ ประกอบด้วย นายอำเภอ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ๑ คน เป็นกรรมการ และพัฒนาการอำเภอเป็น กรรมการและเลขานุการ และให้มีการบันทึกผลการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ระดับอำเภอไว้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาผลการประเมิน และร้อยละของการพิจารณาบริหารวงเงิน

๖. ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๕ ให้แล้วเสร็จและส่งจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- ๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบจังหวัด PPIS (เอกสาร)
- ๖.๒ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template) (เอกสารพร้อมไฟล์ข้อมูล)
- ๖.๓ แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (ตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๒)

๖.๔ คำสั่ง และบันทึกการประชุมฯ ของคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบระดับ อำเภอเพื่อจังหวัดจักได้นำผลการพิจารณาระดับอำเภอ ประกอบการพิจารณาในระดับจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศศิธร อินทกุล)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร., โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕





ประกาศจังหวัดลำปาง
เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๓๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๒๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวศศิธร อินทกุล)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละที่ได้รับ	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	หมายเหตุ (เรียงลำดับ)

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง