



ที่ ลป ๐๐๑๙.๓/ว ๒๒๔๒๖

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
กม.๕ ถนนวชิราวุธดำเนิน
ตำบลพระบาท ลป ๕๒๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งอนุมัติโครงการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอเกาะคา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายกิจกรรม/โครงการ พัฒนบทบาทสตรีฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แจ้งอนุมัติโครงการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๐ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑.๓ งบค่าใช้จ่ายสนับสนุน/ขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้จังหวัดดำเนินการจำนวน ๙ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๙๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

จังหวัดลำปาง ขอแจ้งอนุมัติและจัดสรรงบประมาณโครงการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้อำเภอดำเนินการ รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายกิจกรรม/โครงการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และเพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์โครงการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๐ จังหวัดลำปาง ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และจัดทำรายละเอียดประกอบโครงการ(หมวด ๓๐๐) พร้อมแผนปฏิบัติการดำเนินโครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ส่งให้จังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ กำชับให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนถือปฏิบัติในการบริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณตามหลัก ความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสังข์ ธรรมะเขตบุตร)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร.โทรสาร ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๕๕



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

บัญชีจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2560

ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

(คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อนุมัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 5/2560 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560)

ที่	อำเภอ	โครงการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ อำเภอ		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ เครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับอำเภอ		รวมงบทั้งสิ้น (บาท)
		รุ่น	งบประมาณ(บาท)	รุ่น	งบประมาณ(บาท)	
1	แม่ทะ	1	38,400	1	38,400	76,800
2	เกาะคา	1	38,400	1	38,400	76,800
รวมทั้งสิ้น			76,800		76,800	153,600

โครงการที่ ๔ จัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้สมาชิกกองทุนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มอาชีพ
๓. เพื่อเชื่อมโยงกลุ่มอาชีพเป็นเครือข่ายระดับตำบล

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
หลักการและเหตุผล	เนื่องจากสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ไปประกอบอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่สมาชิก แต่ละกลุ่มแต่สมาชิกต่างคนต่างทำไม่มีการช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ดังนั้น เพื่อให้กลุ่มอาชีพที่กู้เงินจากกองทุนฯ ได้มีการช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอขึ้น
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>ระดับกรม :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนและเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนโครงการ ๒. กรมฯ จัดทำกรอบโครงการ หลักสูตรโครงการ และแบบประเมินผลโครงการ ๓. จัดสรรงบประมาณและมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๔. รวบรวมสรุปผลการดำเนินงาน/การประเมินผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ <p>ระดับจังหวัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติโครงการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ ๒. ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ฯ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ประสานวิทยากร จัดเตรียมสื่อ เอกสารประกอบการประชุม วัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง คัดเลือกอำเภอเป้าหมาย (ดูจากอำเภอที่มีสมาชิกกู้เงินทุนหมุนเวียนมาก และกลุ่มยังดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีกลุ่มที่ประสบความสำเร็จอยู่มากเป็นเบื้องต้น) ๓. ดำเนินการตามโครงการโดยวิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในรูปแบบของการบรรยาย และการอภิปราย โดยมีเนื้อหาหลักสูตร ในวิชา <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๒. กระบวนการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ๓. การบริหารจัดการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔. การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ ๔. ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลกรมการพัฒนาชุมชนภายใน ๑๕ วันนับจาก ดำเนินงานตามโครงการแล้วเสร็จ (ไม่เกินวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐) ๕. จังหวัดรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหาร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในโปรแกรม SARA (งบบริหาร BPM) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ๖. ติดตาม ให้การสนับสนุน การดำเนินงานกลุ่มอาชีพหลังเสร็จสิ้นการจัดทำโครงการ ๗. แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ... โดยประธานอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ ๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามอำนาจหน้าที่ใน ข้อ (๖) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๕,๙๐๐ คน (๑๑๘ รุ่น ๆละ ๕๐ คน) ประกอบด้วย ๑. กลุ่มอาชีพที่กู้เงินทุนหมุนเวียน อำเภอละ ๒๐ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน ๒. เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน (พช./หน.คณะทำงานขับเคลื่อนฯ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
งบประมาณ	จำนวน ๔,๕๓๑,๒๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการ ๑๑๘ รุ่น ๆ ละ ๓๘,๔๐๐ บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับอำเภอ (อำเภอเป้าหมาย) จำนวน ๗๖ จังหวัดๆละ ๑ - ๒ อำเภอ
ระยะเวลา	ดำเนินการรุ่นละ ๑ วัน ในเดือน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. มีเครือข่ายอาชีพระดับอำเภอ ๓. กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัด	เครือข่ายอาชีพระดับอำเภอ ๆ ละ ๑ เครือข่าย

แบบประเมินผล

โครงการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี
 ๖๑ ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด										
๒) กระบวนการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ										
๓) การบริหารจัดการของกลุ่มอาชีพที่ประสบความสำเร็จ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้										
๔) การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ										

/ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
๒) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๓) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
๔) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
๒) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
๓) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
๕) บรรยากาศในการเรียนรู้					
๖) ระยะเวลาการจัดประชุม					
๗) เอกสารประกอบการประชุม					
๘) อาหาร					
๙) อาหารว่าง					
๑๐) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการจัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ - ชาย - หญิง		
๒. อายุ - ๒๑ - ๓๐ ปี - ๓๑ - ๔๐ ปี - ๔๑ - ๕๐ ปี - ๕๑ - ๖๐ ปี - ๖๑ ปี ขึ้นไป		
๓. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม											
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ																						
การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ																						
การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ																						
การจัดตั้งเครือข่ายอาชีพ..อำเภอ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายฯ																						

ส่วนที่ ๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๑) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้											
๒) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้											
๓) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้											
๔) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน											

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
๒) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
๓) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
๔) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
๕) บรรยากาศในการเรียนรู้										
๖) ระยะเวลาการจัดประชุม										
๗) เอกสารประกอบการประชุม										
๘) อาหาร										
๙) อาหารว่าง										
๑๐) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

โครงการ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ ให้เกิดความเข้มแข็ง
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
๓. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
๔. สร้างและพัฒนาเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ

รายละเอียดการดำเนินงานกิจกรรม	
หลักการและเหตุผล	<p>รัฐบาลมีนโยบาย จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชนรับผิดชอบ และกรมฯ มีนโยบายให้จัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทุก ๆ ระดับ</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานเครือข่ายอาชีพกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอขึ้น</p>
วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/เงื่อนไขของกิจกรรม	
<p>ระดับกรม :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนและเขียนโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนโครงการ ๒. กรมฯ จัดทำกรอบโครงการ หลักสูตรโครงการ และแบบประเมินผลโครงการ ๓. จัดสรรงบประมาณและมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๔. รวบรวมสรุปผลการดำเนินงาน/การประเมินผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ <p>ระดับจังหวัด :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ๒. ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ฯ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ประสานวิทยากร จัดเตรียมสื่อ เอกสารประกอบการประชุม วัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง คัดเลือกอำเภอเป้าหมาย (ดูจากอำเภอที่มีสมาชิกเงินทุนหมุนเวียนที่ยังดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีกลุ่มที่ประสบความสำเร็จ อยู่มากรเป็นเบื้องต้น หรือเป็นอำเภอที่มีการจัดตั้งเครือข่ายกลุ่มอาชีพสมาชิกสตรีเรียบร้อยแล้ว) ๓. ดำเนินการตามโครงการโดยวิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในรูปแบบของการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาหลักสูตร ในวิชา <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ๒. หลักการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในพื้นที่ ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเครือข่ายอาชีพในอำเภอ ๔. ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการพัฒนาชุมชนภายใน ๑๕ วันนับจากดำเนินงานตามโครงการแล้วเสร็จ (ไม่เกินวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐) ๕. จังหวัดรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณลงในระบบการบริหาร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในโปรแกรม SARA (งบบริหาร BPM) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ๖. ติดตาม ให้การสนับสนุน การดำเนินงานกลุ่มอาชีพหลังเสร็จสิ้นการจัดทำโครงการ 	

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม	
กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๕,๙๐๐ คน (๑๑๘ รุ่น ๆ ละ ๕๕ คน) ประกอบด้วย ๑. กลุ่มอาชีพเครือข่าย จำนวน ๒๐ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน ๒. ภาคิเครือข่าย ๕ หน่วยงาน ๆ ละ ๑ คน ๓. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ๔. เครือข่ายพัฒนาชุมชน จำนวน ๕ คน
งบประมาณ	จำนวน ๔,๕๓๑,๒๐๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันสองบาทถ้วน) ดำเนินการ ๑๑๘ รุ่น ๆ ละ ๓๘,๔๐๐ บาท
หน่วยดำเนินการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
พื้นที่ดำเนินการ	ระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๑-๒ รุ่น
ระยะเวลา	ดำเนินการรุ่นละ ๑ วัน ในเดือน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑. เครือข่ายกลุ่มอาชีพอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. เป็นแหล่งเรียนรู้ระดับอำเภอ ๓. เครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัด	มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ อำเภอที่มีกิจกรรมร่วมกันกับภาคิเครือข่าย- การพัฒนาในพื้นที่ จำนวน ๓ เครือข่าย

แบบประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / และเขียนข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เพศ หญิง ชาย

อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี
 ๖๑ ปี ขึ้นไป

วุฒิการศึกษา ระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท
 ระดับอื่นๆ (ระบุ)

ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม					หลังเข้าร่วมประชุม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด										
๒) หลักการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ										
๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในพื้นที่										
๔) จัดทำแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเครือข่ายอาชีพในอำเภอ										

/ส่วนที่ ๒ ...

ส่วนที่ ๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้					
๒) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๓) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้					
๔) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน					

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
๒) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่					
๓) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร					
๔) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ					
๕) บรรยากาศในการเรียนรู้					
๖) ระยะเวลาการจัดประชุม					
๗) เอกสารประกอบการประชุม					
๘) อาหาร					
๙) อาหารว่าง					
๑๐) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น					

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสรุปประเมินผล

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

วันที่.....

ณ.....

ประเด็น	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ - ชาย - หญิง		
๒. อายุ - ๒๑ - ๓๐ ปี - ๓๑ - ๔๐ ปี - ๔๑ - ๕๐ ปี - ๕๑ - ๖๐ ปี - ๖๑ ปี ขึ้นไป		
๓. วุฒิการศึกษา - ระดับอนุปริญญา - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับอื่นๆ		

ส่วนที่ ๑ ความรู้ความเข้าใจด้านวิชาการ

ประเด็น	ก่อนเข้าร่วมประชุม										หลังเข้าร่วมประชุม										
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๑) นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด																					
๒) หลักการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ																					
๓) แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในพื้นที่																					
๔) จัดทำแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเครือข่ายอาชีพในอำเภอ																					

ส่วนที่ ๒ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑) ท่านได้รับความรู้และความเข้าใจด้านวิชาการจากการเข้าร่วมประชุมฯ ครั้งนี้										
๒) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้										
๓) ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้										
๔) ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน										

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการ

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑) การประสานงานของเจ้าหน้าที่										
๒) การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่										
๓) การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร										
๔) ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชาการ										
๕) บรรยากาศในการเรียนรู้										
๖) ระยะเวลาการจัดประชุม										
๗) เอกสารประกอบการประชุม										
๘) อาหาร										
๙) อาหารว่าง										
๑๐) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น										

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

เลขที่โครงการ / ๒๕๖๐
 ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะคา

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบาย จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้ควรวรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชนรับผิดชอบและกรมฯ มีนโยบายให้จัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทุก ๆ ระดับ

เพื่อให้การดำเนินงานเครือข่ายอาชีพกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ/จังหวัด ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ ให้เกิดความเข้มแข็ง
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
- ๒.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
- ๒.๔ สร้างและพัฒนาเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๓.๑ อำเภอกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ประสานวิทยากร
- ๓.๒ ดำเนินการตามโครงการโดยวิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในรูปแบบของการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาหลักสูตร ในวิชา
 ๑. นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
 ๒. หลักการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ
 ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในพื้นที่
 ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเครือข่ายอาชีพในอำเภอ
- ๓.๓ ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลผู้บริหาร
- ๓.๔ ติดตาม ให้การสนับสนุน การดำเนินงานกลุ่มอาชีพหลังเสร็จสิ้นการจัดทำโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน รุ่นละ ๕๐ คน ประกอบด้วย

- ๔.๑ กลุ่มอาชีพเครือข่าย จำนวน ๒๐ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน
- ๔.๒ ภาคิเครือข่ายภาครัฐ
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ
- ๔.๔ เครือข่ายพัฒนาชุมชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นละ ๑ วัน ดำเนินการในเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการอำเภอเกาะคา

๗. งบประมาณ จำนวน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เครือข่ายกลุ่มอาชีพอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- ๘.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ระดับอำเภอ
- ๘.๓ เครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ อำเภอที่มีกิจกรรมร่วมกันกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา
ในพื้นที่ จำนวน ๒ เครือข่าย

เชิงคุณภาพ : เครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ มีความเข้มแข็ง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

...../กันยายน/๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการระดับอำเภอ

(.....)

ตำแหน่ง

...../กันยายน/๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการระดับจังหวัด

(.....)

ตำแหน่ง

...../กันยายน/๒๕๖๐

ความเห็นของพัฒนาการจังหวัด.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: หน้านี้เป็นหน้าสุดท้ายของโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับอำเภอ

เลขที่โครงการ / ๒๕๖๐
 ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
 หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเกาะคา

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบาย จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้ควรวรรณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชนรับผิดชอบและกรมฯ มีนโยบายให้จัดตั้งเครือข่ายอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทุก ๆ ระดับ

เพื่อให้การดำเนินงานเครือข่ายอาชีพกองทุนฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับอำเภอ/จังหวัด ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ ให้เกิดความเข้มแข็ง
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารงานเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
- ๒.๓ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ
- ๒.๔ สร้างและพัฒนาเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๓.๑ อำเภอกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ ประสานวิทยากร
- ๓.๒ ดำเนินการตามโครงการโดยวิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ในรูปแบบของการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาหลักสูตร ในวิชา
 ๑. นโยบายการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
 ๒. หลักการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ
 ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายในพื้นที่
 ๔. จัดทำแผนการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเครือข่ายอาชีพในอำเภอ
- ๓.๓ ประเมินผลโครงการ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลผู้บริหาร
- ๓.๔ ติดตาม ให้การสนับสนุน การดำเนินงานกลุ่มอาชีพหลังเสร็จสิ้นการจัดทำโครงการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน รุ่นละ ๕๐ คน ประกอบด้วย

- ๔.๑ กลุ่มอาชีพเครือข่าย จำนวน ๒๐ กลุ่ม ๆ ละ ๒ คน
- ๔.๒ ภาคิเครือข่ายภาครัฐ
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ
- ๔.๔ เครือข่ายพัฒนาชุมชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นละ ๑ วัน ดำเนินการในเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการอำเภอเกาะคา

๗. งบประมาณ จำนวน ๓๘,๕๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เครือข่ายกลุ่มอาชีพอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพ

๘.๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ระดับอำเภอ

๘.๓ เครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ อำเภอที่มีกิจกรรมร่วมกันกับภาคีเครือข่ายการพัฒนา
ในพื้นที่ จำนวน ๒ เครือข่าย

เชิงคุณภาพ : เครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนฯ มีความเข้มแข็ง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

...../กันยายน/๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการระดับอำเภอ

(.....)

ตำแหน่ง

...../กันยายน/๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการระดับจังหวัด

(.....)

ตำแหน่ง

...../กันยายน/๒๕๖๐

ความเห็นของพัฒนาการจังหวัด.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: หน้านี้เป็นหน้าสุดท้ายของโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ระดับอำเภอ